

Universitatea din Oradea
Facultatea de Protecția Mediului
Departamentul de Agricultură, Horticultură

PLAN MANAGERIAL

pentru candidatura la funcția de director de departament,
Departamentul de **Agricultură, Horticultură**, pentru mandatul 2019-2023

1. Argumente în favoarea candidaturii

- Vechime neîntreruptă în universitate, din anul 1994 până în prezent;
- Titlul de doctor în agronomie din anul 1997
- Titlul de Profesor universitar titular din octombrie 2001.

2. *Experiența managerială*

- 2001- 2011, Șef de catedră, Catedra de Agricultură și Horticultură;
- 2012-2019, director de departament Agricultură, Horticultură
- Membru în comitetele de organizare ale Conferințelor naționale și internaționale ale facultății;
- 2001- până în prezent - membru în Consiliul facultății;
- 2004- 2012 - membru în Senatul Universității din Oradea.

3. Obiective generale

Obiectivele propuse în acest plan managerial sunt în concordanță cu Planul Strategic de Dezvoltare al Universității, Statutul personalului didactic, Legea învățământului, Carta universitară.

- Coordonarea activității din interiorul departamentului va asigura un climat plăcut, spirit de echipă, de respect reciproc, seriozitate și responsabilitate;
- Reactualizarea planurilor de învățământ și a programelor analitice unde este cazul, care vor fi înaintate biroului Consiliului facultății. Acestea se vor adapta cerințelor reale ale studenților și ale angajatorilor, pentru o mai bună eficiență educațională și a pentru a corespunde calificării profesionale;
- Asigurarea procesului instructiv la nivelul departamentului în spiritul formării unor absolvenți de valoare, a căror pregătire profesională să răspundă exigențelor pieței muncii, absolvenți pregătiți nu doar pentru profesii ci și pentru carieră, care să reprezinte cu succes facultatea în țară și străinătate;
- Sensibilizarea membrilor departamentului față de misiunea de formatori și de educatori a tinerilor studenți.

4. Procesul didactic

Activitatea didactică este una din sarcinile prioritare a fiecărui membru al departamentului, drept pentru care se propune:

- Continuarea acțiunilor de modernizare a conținutului procesului de învățământ, de ajustare a planurilor de învățământ dacă este cazul, în sensul restructurării și alinierii permanente la standardele și cerințele actuale ARACIS;
- Selectarea programelor la nivel de masterat care să asigure acoperirea cu necesarul de cadre didactice conform normelor ARACIS;
- Modernizarea procesului didactic sub aspectul metodelor de transmitere, asimilare și verificare a fixării cunoștințelor urmărindu-se cu precădere un învățământ interactiv, axat mai mult pe munca studentului;
- Analiza de substanță și de conținut, la nivelul cadrelor didactice, a programelor analitice dacă este cazul (fișelor disciplinei) în scopul eliminării suprapunerilor de tematică;
- Prezentarea și discutarea la nivel de departament a rezultatelor autoevaluării și evaluării din partea studenților;
- Sprijinirea cadrelor didactice pentru editarea sau actualizarea materialelor didactice, cursuri de specialitate, îndrumătoare de lucrări practice, pentru a veni în ajutorul studenților;
- Întocmirea și afișarea de către fiecare cadru didactic, la începutul fiecărui an universitar a tematicii pentru proiectele de licență și pentru lucrările de disertație.
- Realizarea unui centru de consultanță permanentă pentru fermierii cu ferme mici și mijlocii, precum și organizarea unor cursuri în sprijinul activității acestora (de agricultură ecologică);
- Continuarea relațiilor de parteneriat cu cadre didactice de la universități de prestigiu din țară și străinătate;
- Colaborarea în continuare cu Centrele de perfecționare practică a studenților din Danemarca și Anglia, pentru a trimite în continuare studenți de la specializările Agricultură, Horticultură, pentru stagii de practică și specializare în străinătate;

5. Cercetarea științifică

Alături de activitatea didactică și activitatea de cercetare științifică se constituie ca o activitate prioritară a fiecărui membru al departamentului de

Agricultură, Horticultură. Pentru creșterea prestigiului departamentului, se propune atingerea următoarelor obiective:

- Înființarea unui colectiv de cercetare propriu al Departamentului de Agricultură, Horticultură din care să facă parte toate cadrele didactice ale departamentului;
- Identificarea cu sprijinul membrilor departamentului a resurselor financiare, logistice și umane necesare activității de cercetare științifică în departament;
- Materializarea rezultatelor cercetării prin participarea la congrese și conferințe naționale și internaționale;
- Participarea fiecărui membru al departamentului – în calitate de responsabil sau membru – în proiecte de cercetare din Planul Național de Cercetare și stimularea inițiativei de a aplica, pentru câștigarea de proiecte de cercetare, inclusiv participarea în programe internaționale;
- Realizarea unei politici clare și ferme în domeniul cercetării științifice, stabilirea unui raport optim între cercetarea științifică și procesul de învățământ.

6. Resurse umane

- Sprijinirea pentru promovare a cadrelor didactice din cadrul departamentului, care îndeplinesc criteriile conform grilei de promovare;
- Participarea cadrelor didactice la programe de cooperare internațională prin accesul la burse ERASMUS, stagii de cercetare, documentare și perfecționare;
- Păstrarea posturilor didactice vacante în statul de funcțiuni al departamentului pentru promovarea colegilor care îndeplinesc condițiile impuse;
- Sprijinirea oricărui membru al departamentului în comisii, comitete, foruri de conducere, care implică promovarea și susținerea intereselor departamentului și domeniului de studii de licență sau de masterat;

7. Transparența actului decizional

- Luarea hotărârilor fundamentale prin consultare și consens;
- Consultarea membrilor departamentului în alcătuirea Planurilor de învățământ și a Statului de funcții
- Respectarea legalității.

Oradea
19.09.2019

Prof.univ.dr.ing. Gheorghe Emil BANDICI